

TRAINING FOR CHANGE *HANDOUT*

WWW.TRAININGFORCHANGE.ORG

Clases de Equipos

Estos cuatro tipos representan diferentes aspectos de cómo puede operar la gente al interior de un grupo. Las categorías básicas se presentan en múltiples culturas. Modelos similares se encuentran en muchas tradiciones indígenas (Rueda Celta del Ser, Rueda Medicinal de grupos indígenas de Norteamérica, etc.), en análisis científicos modernos del cerebro humano y en teoría de equipos.

En pro de obtener la máxima accesibilidad cultural les llamamos “Clases de Equipos” – pero queremos reconocer sus diversas raíces. Las cuatro clases se designan en virtud de los cuatro puntos cardinales (y en la mayoría de las tradiciones indígenas también están asociadas con objetos o animales; abajo incluimos las asociaciones de la Rueda Medicinal de los Lakota y de la Rueda Celta del Ser).

VISIONARIA/O (ORIENTE)

(ÁGUILA, PERSONA VISIONARIA, CREATIVO/A, INVENTIVO/A, TIENE LA LLAMA DE LA INSPIRACIÓN)

- ES UNA PERSONA MUY ORIENTADA HACIA LAS IDEAS, SE ENFOCA EN EL PENSAMIENTO FUTURO
- TIENE UNA AMPLIA COMPRESIÓN DE LA MISIÓN Y EL PROPÓSITO DEL GRUPO
- LE GUSTA EXPERIMENTAR, EXPLORA
- PUEDE PERDER SU ENFOQUE EN LAS TAREAS Y NO LES HACE SEGUIMIENTO
- PUEDE ABRUMARSE FÁCILMENTE, PIERDE LA NOCIÓN DEL TIEMPO
- TIENDE A SER MUY ENTUSIASTA AL COMIENZO Y LUEGO SE QUEMA

CUIDANDERO/A (SUR)

(RATÓN, PRODUCTOR/A, FOGATA, FERTILIDAD, CAPACIDAD PARA CONVOCAR)

- DEJA QUE LAS OTRAS PERSONAS SE SIENTAN IMPORTANTES AL MOMENTO DE DETERMINAR EL CURSO DE LAS COSAS
- SE GUÍA POR VALORES EN TODOS LOS ASPECTOS DE SU VIDA PERSONAL O PROFESIONAL
- UTILIZA LAS RELACIONES PARA CUMPLIR CON LAS TAREAS
- SU CONFIANZA EN LAS DEMÁS PERSONAS SE BASA EN SU PROPIA VULNERABILIDAD Y EN SER UNA PERSONA ABIERTA.
- BRINDA APOYO, PROVEE CUIDADO Y SE BASA EN LOS SENTIMIENTOS
- SE LE DIFICULTA DECIR "NO" A LO QUE SE LE PIDE
- INTERNALIZA LAS DIFICULTADES Y ASUME LA CULPA
- ES UNA PERSONA PROPENSA A DESILUSIONARSE CUANDO LA RELACIÓN PASA A UN SEGUNDO PLANO
- SE LE DIFICULTA LA CONFRONTACIÓN O MANEJAR EL MAL HUMOR DE OTRA PERSONA

ANALISTA (OCCIDENTE)

(OSO, JUEZ/A, COLOR CAFÉ, OTOÑO, APRENDIZAJE, JUICIO, INFORMACIÓN)

- SOPESA TODOS LOS LADOS DE CUALQUIER ASUNTO
- ANALIZA DATOS Y APLICA LA LÓGICA
- ES VISTA COMO UNA PERSONA MUY PRÁCTICA Y DETALLISTA RESPECTO DE SUS TAREAS
- CUIDA MUCHO LA HISTORIA DEL GRUPO
- ES UNA PERSONA INTROSPECTIVA, SE AUTO ANALIZA
- PUEDE SER UNA PERSONA MUY TERCA Y AFERRARSE A UNA POSICIÓN
- PUEDE SER UNA PERSONA INDECISA, RECOGER DATOS INNECESARIOS Y ATASCARSE EN LOS DETALLES
- PUEDE PARECER UNA PERSONA FRÍA, DESCONECTADA

GUERRERO/O (NORTE)

(BISONTE, GUERRERO/A, DISPUESTO/A A LA LUCHA, RESUELTO/A)

- ES UNA PERSONA FIRME, ACTIVA, DECISIVA
- LE GUSTA ESTAR EN CONTROL DE LAS RELACIONES Y DIRIGIR EL CURSO DE LOS ACONTECIMIENTOS
- ES UNA PERSONA RÁPIDA PARA ACTUAR, EXPRESA UN SENTIDO DE URGENCIA PARA QUE LOS DEMÁS ACTÚEN INMEDIATAMENTE.
- LE GUSTA EL RETO QUE REPRESENTAN, TANTO LAS PERSONAS COMO LAS SITUACIONES DIFÍCILES
- PUEDE PONERSE A LA DEFENSIVA MUY RÁPIDO, DISCUTIR Y TRATAR DE PARECER COMO QUE SABE MÁS QUE LAS DEMÁS PERSONAS
- PUEDE PERDER LA PACIENCIA, EMPUJA PARA QUE SE TOMEN DECISIONES ANTES DE TIEMPO
- PUEDE VOLVERSE AUTORITARIO/A, QUIERE QUE LAS COSAS SE HAGAN A SU MANERA Y NO TIENE MAYOR CONSIDERACIÓN POR LOS SENTIMIENTOS DE LAS DEMÁS PERSONAS.