

Entrevistas de Diversidad

Objetivos

- permitir a los grupos marginales o individuos compartir qué les está pasando y participar más plenamente en un taller o entorno de trabajo;
 - fomentar el empoderamiento de los grupos marginales o individuos mediante el trabajo que realizan al contar su verdad;
 - permitir a la corriente dominante que tome consciencia y cambie su comportamiento.
1. El/la facilitador/a comprueba con el grupo o individuos, normalmente durante el descanso, si quieren ser entrevistados (comparta los objetivos de arriba).
 2. El/la facilitador/a explica a la corriente dominante que existe un individuo o grupo que tiene algo que compartir que puede ser interesante para todos/as escuchar. Explique que la entrevista va a ser solo con el/la facilitador/a, sin preguntas del resto. Explique que la corriente dominante ganará mucho simplemente escuchando atentamente, por esa razón no habrá una discusión sobre lo que diga el/la entrevistado/a.
 3. Puede, o bien, invitar al grupo/individuo delante de la sala, o ir donde está el grupo/individuo y quedarse a su lado. La elección aquí tiene que ver con el grado de confrontación que quiere o está dispuesto a tener el individuo/grupo. Las opciones tienen un rango que va desde una confrontación alta a una baja:
 - (a) que estén de pie con usted en frente de la sala,
 - (b) que estén sentados/as con usted en frente de la sala,
 - (c) que estén de pie con usted donde estén,
 - (d) que estén sentados con usted donde estén.
 4. Haga las siguientes tres preguntas, en este orden:
 - ¿Qué le gusta, encuentra valioso, positivo de su identidad?
 - ¿Qué le resulta difícil o doloroso de su identidad?
 - ¿Qué querría saber (la corriente dominante) en el caso de que algunas personas eligieran convertirse en su aliado/a?

Nota: Estas preguntas han sido cuidadosamente formuladas. La primera permite al entrevistado/a encontrar su propio centro o base. La segunda le permite expresar su poder interior, descubrir lo que más quieren compartir, escucharse compartiéndolo. También permite a los/as oyentes abrirse a escuchar y sus corazones. La tercera apoya a los/as oyentes a elegir si van a ser aliados/as o no (sin elección so hay empoderamiento!). También da a los oyentes la información que necesitan. Las respuestas a estas preguntas para ser efectivas deben ser concretas; mensajes concretos.

5. Agradezca a los/as entrevistados/as e invite a los/as oyentes (en grupos o parejas) a compartir sus notas sobre lo que han escuchado. Señale que a veces la información necesita ser digerida y que este es el momento de hacerlo.
6. Después de compartir las notas, pida a los/as oyentes que solo compartan la información de las entrevistas con los/as entrevistados/as con su permiso.
7. Pase a una actividad vigorosa y energética.