

## Juego de Estrategia

### Objetivos

- Entender en profundidad las dinámicas de un conflicto;
- Desarrollar habilidades de trabajo en grupo para la toma de decisiones colectivas.

### Duración

2-4 horas (depende del trabajo en grupo y del tiempo dedicado a las conclusiones)

### Material Especial

Folleto de descripción de los roles y de la situación

### Como se realiza

Esta es una herramienta para enseñar habilidades estratégicas (en el tiempo) mediante la representación de roles. Explique la situación para este ejercicio (Por ejemplo: una asociación vecinal que trabaja con los inquilinos para que el propietario ruin arregle los pisos).

Divida a los/as participantes en grupos. Cada grupo representará a un grupo: un grupo podría ser la asociación vecinal, otro sería el propietario, otro serían los acompañantes, otro el gobierno local, hasta completar los diferentes roles principales.

Una vez puestos en situación, los grupos tomarán decisiones sobre las acciones a realizar.

Una vez hecha la ronda de consideraciones, informarán a todo el grupo sobre sus decisiones. Los/as facilitadores/as pueden “acelerar” el proceso creando acontecimientos que aunque realistas fueren al grupo a trabajar más crudamente o con más imaginación.

Ahora se hace otra ronda de representación de roles, cada grupo saca sus conclusiones y luego se exponen a todo el grupo, repitiendo esta serie.

Esta herramienta aumenta rápidamente el número de variables que los participantes tienen que tener en cuenta, permitiendo así descubrir nuevas oportunidades y callejones sin salida y mediante el análisis de las situaciones por parte de los/as facilitadores/as poner su experiencia inmediata en un contexto estratégico más amplio.

### ¿De dónde viene esta herramienta?

George Lakey, *Talleristas por la Justicia*